

- Un poste basé à Nouméa
- Des conditions d'emploi attrayantes pour les agents expatriés
- Un poste au sein de la principale organisation de développement de la région

Le poste de *Responsable de la statistique – Infrastructure et diffusion* est à pourvoir au sein de la Division statistique pour le développement, au siège de la Communauté du Pacifique (CPS), à Nouméa (Nouvelle-Calédonie).

Descriptif de fonctions

La **Communauté du Pacifique (CPS)**, principale organisation scientifique et technique du Pacifique, appuie le développement de la région depuis 1947. Organisation internationale de développement, la CPS tient lieu de maison commune pour les 27 États et Territoires qui la composent et en assurent la gouvernance. Œuvrant pour le développement durable au bénéfice des populations d'Océanie, l'Organisation intervient dans plus de 25 secteurs d'activité. La CPS est renommée pour ses connaissances et sa capacité d'innovation dans des domaines tels que les sciences halieutiques, la surveillance de la santé publique, les géosciences et la conservation des ressources phylogénétiques pour l'alimentation et l'agriculture.

La **Division statistique pour le développement (SDD)** est implantée au siège de la CPS, à Nouméa (Nouvelle-Calédonie). Elle emploie une vingtaine d'agents, tous en poste à Nouméa. L'objectif de la Division est d'aider les États et Territoires insulaires océaniques à obtenir « des systèmes statistiques nationaux très performants et durables, qui répondent aux besoins nationaux et internationaux en matière de statistique pour une politique, une planification et un suivi reposant sur des données probantes ». La Division statistique pour le développement a un rôle de leadership et de coordination du système statistique régional et soutient également directement la région en matière d'infrastructure, de collecte, de méthodologie statistique, d'analyse et de diffusion des données.

Fonctions – Le **Responsable de la statistique – Infrastructure et diffusion** sera chargé-e de diriger une équipe de conseillers en statistiques et en communication, de développeurs et de spécialistes des données ayant pour responsabilité collective de soutenir l'infrastructure régionale pour les statistiques officielles. Il s'agit notamment de gérer les plateformes de diffusion, telles que la bibliothèque de microdonnées de la Plateforme de données océaniques (PDO), PDH.Stat, PopGIS et de nombreux rapports et tableaux de bord, ainsi que des activités telles que la maintenance et la mise à jour des systèmes de classification, des communications et de la conception graphique pour les produits statistiques.

Les principales responsabilités du poste sont les suivantes :

Gestion et encadrement

- Recruter et gérer correctement les ressources humaines (personnel, consultants, stagiaires, etc.), et contribuer aux résultats.
- Encourager une culture d'équipe dynamique favorisant la productivité et l'innovation.
- Diriger et gérer les personnes supervisées avec équité et de manière à promouvoir l'efficacité, l'efficience et la croissance.

Méthodes de travail

- Veiller à ce que l'équipe apporte une contribution manifeste aux objectifs relatifs à l'organisation ou aux « méthodes de travail » figurant dans le plan d'activité de la Division, par exemple « généraliser les bonnes pratiques modernes en matière de données » et « renforcer l'engagement ».

Infrastructure statistique

- Tenir à jour, actualiser et étendre en permanence le contenu des données de PDH.Stat, en répondant aux besoins des utilisateurs.
- Tenir à jour et actualiser PopGIS et les technologies connexes ou nouvelles destinées à la diffusion de statistiques à l'échelon infranational.
- Développer la librairie de microdonnées de la PDO.
- Veiller à ce que les classifications statistiques utilisées dans le Pacifique (industrie, emploi, etc.) soient à jour et intégrées dans les systèmes.
- Promouvoir des expériences de production statistique innovantes, de nouvelles sources de données et méthodes de traitement, entre autres.

Diffusion

- Veiller à ce que les outils de diffusion de statistiques en ligne (p. ex. tableaux de bord Power BI et d'autres outils Web) soient élaborés, tenus à jour et améliorés, et répondent aux besoins des utilisateurs.
- Veiller à ce que le site Web soit actualisé.
- Soutenir les principales collectes au moyen de services de publication et de diffusion, tels que la mise en page, la conception graphique, la communication, etc.

Renforcement des capacités

- Veiller à ce que l'équipe contribue à l'amélioration des capacités régionales dans des domaines tels que l'administration et la conception de sites Web, les systèmes d'information géographique (SIG), Power BI, la visualisation et la communication des données, ainsi que la modernisation statistique.
- Veiller à ce que les objectifs fixés dans le plan d'activité soient atteints en ce qui concerne la formation et d'autres activités de renforcement des capacités pour la CPS et les membres.

Pour de plus amples informations sur les principales responsabilités du poste, veuillez **consulter le descriptif de fonctions en ligne**.

Principaux critères de sélection

Qualifications

- Diplôme universitaire de cycle supérieur en technologies de l'information, sciences des données, statistique, ingénierie des données (ou dans une autre discipline en rapport avec le cœur de métier de la Division statistique pour le développement) ou profil équivalent associant diplôme et expérience professionnelle.

Compétences techniques

- Dix à douze ans d'expérience pertinente, dont au moins cinq ans à un poste d'encadrement, avec de solides compétences en matière de gestion des relations et de mobilisation, et expérience réussie de la direction d'une équipe de professionnels.
- Expérience en matière de gestion d'un vaste éventail de données, telles que les enquêtes, l'imagerie et les sources administratives présentant des dimensions temporelles et spatiales, ainsi que des problèmes complexes de classification.
- Bonne compréhension des difficultés rencontrées par les pays en développement (en particulier les petits pays insulaires) en matière de collecte, de production et d'utilisation de statistiques officielles, ainsi que de gestion des données.

Compétences linguistiques

- Excellentes capacités de communication en langue anglaise, tant à l'oral qu'à l'écrit.

Compétences interpersonnelles et sensibilité culturelle

- Bon esprit d'équipe et capacité à travailler efficacement dans un environnement varié et multiculturel.
- La connaissance des États et Territoires insulaires océaniques constitue un atout.

Traitement et conditions d'emploi

Durée du contrat – Ce poste est à pourvoir pour une durée initiale de trois ans ; le premier contrat pourra être renouvelé en fonction des résultats obtenus et de la continuité du financement.

Traitement – Le poste de **Responsable de la statistique – Infrastructure et diffusion** se situe dans la classe 12 du barème 2022 des traitements de la CPS, ce qui correspond à un traitement mensuel de départ de 4 685 à 5 760 DTS (droits de tirage spéciaux), soit entre 670 858 et 824 789 CFP (6 699 à 8 236 dollars É.-U. ; 5 622 à 6 912 euros) au taux de change en vigueur. Le montant du traitement proposé à l'entrée en fonctions se situe dans la moitié inférieure de cette fourchette, les qualifications et l'expérience étant dûment prises en compte. La progression au sein de la fourchette salariale dépend ensuite de l'évaluation des résultats annuels. Pour l'heure, les agents de la CPS en poste en Nouvelle-Calédonie ne sont pas assujettis à l'impôt sur le revenu.

Avantages dont bénéficie le personnel international en poste en Nouvelle-Calédonie – La CPS fournit des logements subventionnés à Nouméa. Pour autant qu'ils remplissent les conditions requises, les agents et les membres de leur famille qui sont à leur charge peuvent prétendre à une indemnité d'installation et de réinstallation, à la prise en charge de leurs frais de déménagement et de leurs voyages en avion, à un voyage pour congé dans les foyers, à une assurance maladie, à une assurance vie et invalidité et à une indemnité pour frais d'études. Les agents bénéficient de 25 jours de congé annuel par an et d'autres types de congés, et peuvent adhérer à la Caisse de prévoyance de la CPS (moyennant une cotisation équivalant à 8 % du traitement brut, la CPS versant une contribution correspondante).

Langues – Les langues de travail officielles de la CPS sont l'anglais et le français.

Principes applicables au recrutement – Le recrutement au sein de la CPS est fondé sur le mérite et l'équité, et les candidatures font l'objet d'un processus de sélection équitable, transparent et non discriminatoire. La CPS **respecte le principe de l'égalité des chances** et défend la diversité de genre et la diversité culturelle, dont le bilinguisme. Elle s'emploie à attirer et à recruter des personnes respectueuses de ces valeurs. Il est dûment tenu compte des principes d'équité de genre et de la volonté de maintenir une forte représentation d'Océaniques et d'Océaniques parmi les cadres professionnels. Si le comité de sélection estime, après entretien, ne pas pouvoir départager deux candidatures, la préférence est donnée à un **Océanien-ne**. La confidentialité totale des candidatures est garantie conformément aux dispositions de la Politique de protection des renseignements personnels de la CPS.

Modalités de candidature

Date limite de dépôt des candidatures : 30 Octobre 2022 à 23 h 00 (heure de Nouméa).

Référence du poste : AL000498

Les candidatures doivent être déposées en ligne sur le site suivant : <http://fr.careers.spc.int/>

Les candidatures papier ne seront pas acceptées.

Seuls les dossiers de candidature complets seront pris en considération. Chaque dossier doit contenir :

- un curriculum vitæ à jour, dans lequel figureront les coordonnées de trois références professionnelles ;
- une lettre d'accompagnement exposant les compétences, l'expérience et les motivations ; et
- les réponses à l'ensemble des questions de présélection.

Veillez à fournir tous les documents susmentionnés. À défaut, votre candidature sera jugée incomplète et ne sera pas prise en compte lors de l'étape de présélection. Il n'est pas nécessaire de joindre aux dossiers de candidature des copies de diplômes ou de lettres de recommandation.

Toutes les pièces du dossier doivent être jointes au format Microsoft Word ou Adobe PDF.

La CPS ne fait pas payer l'examen des dossiers de candidature et ne vous demandera jamais vos coordonnées bancaires ou des informations de nature financière dans le cadre de sa procédure de recrutement.

Questions de présélection (maximum 2 000 caractères par question) :

1. Selon vous, que sont « les sciences et l'ingénierie des données modernes » et comment peuvent-elles contribuer à la gestion de données et de statistiques aux échelons régional et national ?
2. Selon votre expérience, quelle est la meilleure méthode pour encadrer une équipe technique afin de favoriser à la fois la croissance et l'efficacité ?
3. D'après votre expérience, quels sont les principaux défis (et les moyens de les relever) liés à la diffusion de statistiques si l'on veut que celles-ci soient utilisées de manière efficace ?